



silesia
automotive
& advanced
manufacturing



KSSE
Katowicka
Specjalna Strefa
Ekonomiczna

SILESIA AUTOMOTIVE & ADVANCED MANUFACTURING

- ▶ **Klaster**, to geograficzne skupisko wzajemnie powiązanych firm, wyspecjalizowanych dostawców, jednostek świadczących usługi, firm działających w pokrewnych sektorach i związanych z nimi instytucji w poszczególnych dziedzinach, jednocześnie współdziałających i konkurujących ze sobą.
- ▶ **Inicjatywa klastrowa** jest świadomym, zorganizowanym przedsięwzięciem, mającym na celu w sposób bardziej usystematyzowany wpływać na potencjał rozwoju danego klastra.
- ▶ **Koordinator klastra** organizuje i animuje rozwój interakcji, powiązań, przepływów wiedzy i współpracy w klastrze, a także świadczy wyspecjalizowane usługi na rzecz firm i innych podmiotów działających w danym skupisku. Koordynator reprezentuje klaster w relacjach zewnętrznych i zajmuje się bieżącą administracją klastra.
- ▶ **Krajowy Klaster Kluczowy** – to klaster o istotnym znaczeniu dla gospodarki kraju i wysokiej konkurencyjności międzynarodowej; Krajowe Klastry Kluczowe są identyfikowane na poziomie krajowym, m.in. na podstawie kryteriów dotyczących: masy krytycznej, potencjału rozwojowego i innowacyjnego, dotychczasowej i planowanej współpracy oraz doświadczenia i potencjału koordynatora

Istnieją trzy podstawowe warunki do rozwoju społeczności w klastrach:

1. **Wzajemność**, czyli bycie nastawionym na „dawanie i otrzymywanie” ze świadomością, że niekoniecznie muszą one wystąpić w tym samym okresie i „od zaraz”.
2. **Szacunek dla norm i wartości**, który jest podstawą budowania zaufania w długotrwałych relacjach.
3. **Dialog i współpraca partnerska**, czyli wiara w to, że relacje horyzontalne mogą przynosić lepsze efekty niż struktury wertykalne (polecenia i kontrola).

2009

- Powołanie do życia **Platformy Silesia Automotive** przez konsorcjum firm: Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, "Landster sp. z o.o." spółka komandytowa oraz InnoCo Sp. z o.o.

2011

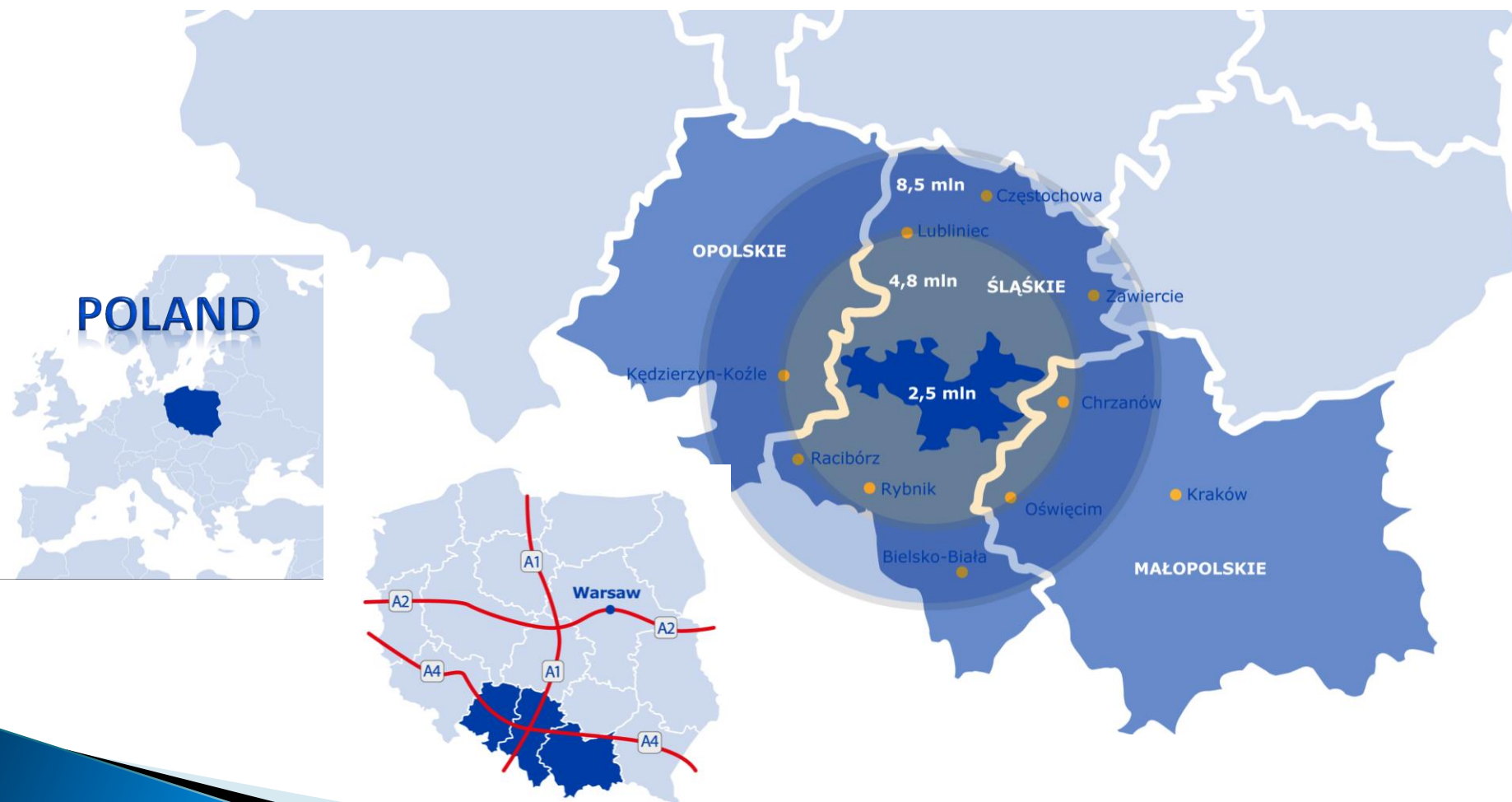
- 17.02.2011 roku - formalne uruchomienie działalności **Klastra Silesia Automotive** przez konsorcjum firm: Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, "Landster sp. z o.o." spółka komandytowa oraz InnoCo Sp. z o.o.

2015

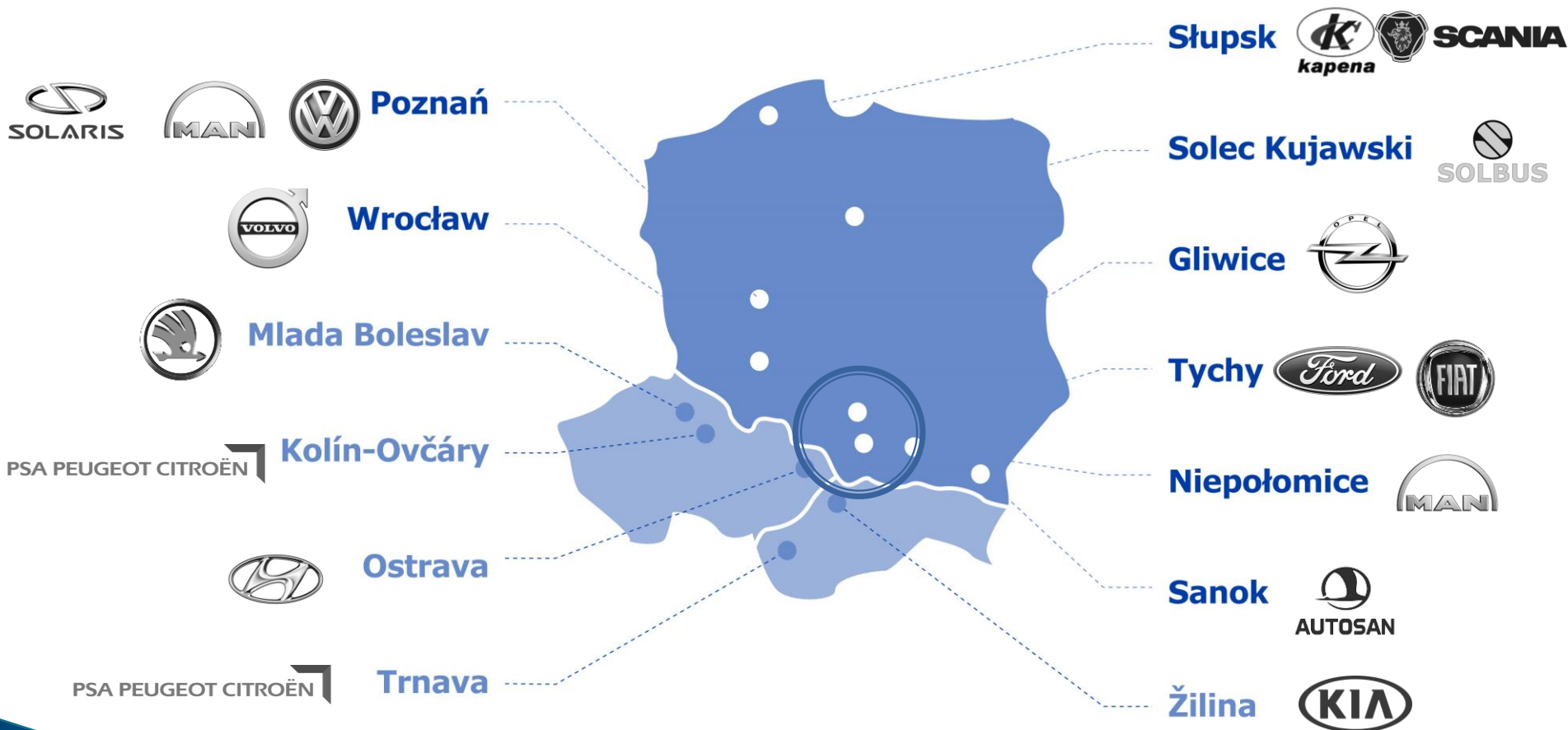
- Rozszerzenie działalności klastra o firmy z obszaru zaawansowanych technologii i zmiana nazwy na **Klaster Silesia Automotive & Advanced Manufacturing**

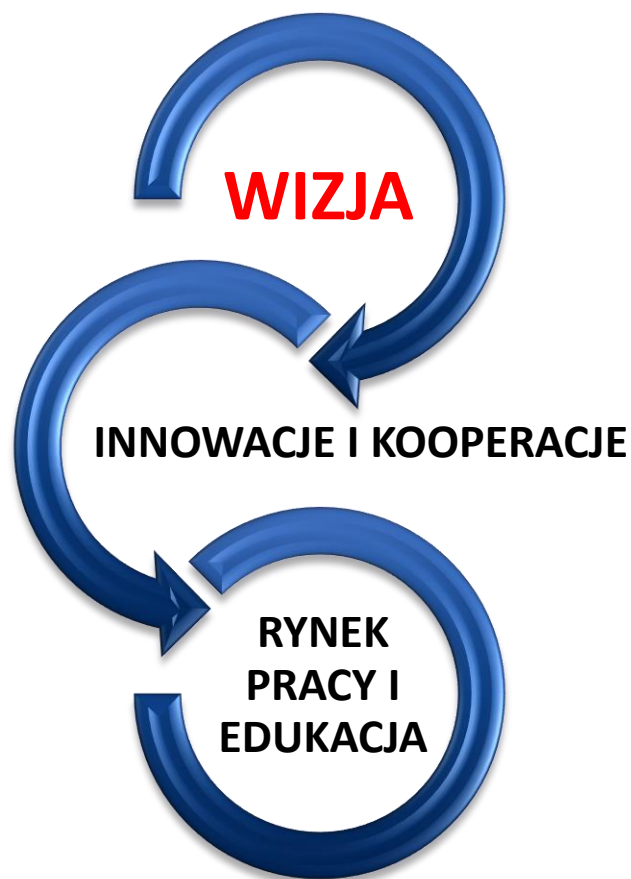
2018

- Zmiana modelu operacyjnego - Katowicka SSE koordynatorem **Klastra Silesia Automotive & Advanced Manufacturing**



GŁÓWNI PRODUCENCI POJAZDÓW W POBLIŻU KLASTRA





Wizją Klastra SA&AM jest wykreowanie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego jako środkowoeuropejskiego regionu kompetencji w sektorze motoryzacji oraz w sektorach zaawansowanych systemów produkcji i inteligentnych aplikacji.

Misją Klastra w obszarze „Innowacje i kooperacje” jest skuteczne łączenie myśli inżynierskiej z najnowszymi technikami i technologiami, które pozwoli usprawnić procesy produkcji, zwiększyć produktywność, zoptymalizować zużycie zasobów, zminimalizować odpady i straty a w konsekwencji zagwarantować konkurencyjną pozycję firm na arenie międzynarodowej.

Misją Klastra w obszarze „Rynek pracy i Edukacja” jest budowanie i utrzymanie przewag konkurencyjnych pracodawców w zakresie zasobów ludzkich poprzez opracowywanie i wdrażanie rozwiązań systemowych wykorzystujących potencjał współpracy zarówno pomiędzy pracodawcami jak i pracownikami, jak również rynkiem edukacji.

Strategia rozwoju klastra SA&AM 2019 – 2023

Innowacje i Kooperacje

- ▶ Wspieranie konsorcjów przemysłowych i przemysłowo-naukowych przy opracowaniu i wdrożeniu projektów biznesowych, technicznych i technologicznych
- ▶ Promowanie i wspieranie wdrażania projektów w zakresie e-mobilności i pojazdów autonomicznych
- ▶ Promowanie nowych modeli wykonania pojazdów o limitowanych edycjach
- ▶ Promowanie i wspieranie wdrażania rozwiązań technologicznych i zaawansowanych systemów produkcji (Przemysł 4.0)
- ▶ Powielanie dobrych praktyk z zakresu zarządzania produkcją i optymalizacji procesów wytwarzania
- ▶ Rozwój kompetencji w łańcuchach dostaw na rzecz zwiększenia udziału regionalnych dostawców w wytwarzaniu wyrobów o wyższych wartości dodanych
- ▶ Promowanie wśród koncernów międzynarodowych obszaru klastra jako właściwe miejsce dla centrów technicznych i badawczo-rozwojowych
- ▶ Pozycjonowanie klastra na arenie międzynarodowej

Strategia rozwoju klastra SA&AM 2019 – 2023

Rynek Pracy i Edukacja

- ▶ Wzmocnienie współpracy między przedsiębiorstwami a szkołami technicznymi, szkołami branżowymi I i II stopnia oraz szkołami wyższymi w ramach edukacji dualnej
- ▶ Zapewnienie możliwości doskonalenia kompetencji pracowników zgodnie ze standardami zastosowanych technologii produkcji
- ▶ Powielanie dobrych praktyk z zakresu zarządzania pracownikami na różnych szczeblach organizacji
- ▶ Wzmocnienie zmieniającej się roli HR w zakresie efektywności prowadzonych działań, budowania przewagi konkurencyjnej swoich przedsiębiorstw oraz wsparcia celów biznesowych organizacji
- ▶ Rozwój kompetencji menedżerskich na niższych i wyższych szczeblach organizacji
- ▶ Wzmacnianie wizerunku i konkurencyjności organizacji w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim
- ▶ Zapewnienie właściwej integracji obcokrajowców w organizacjach oraz wspieranie wielokulturowości zespołów

Do uczestnictwa w klastrze SA&AM zapraszamy:

- ▶ Przedsiębiorców z sektora automotive
- ▶ Przedsiębiorców z sektora zaawansowanych technologii produkcji
- ▶ Instytuty naukowe, badawcze, uczelnie
- ▶ Instytucje otoczenia biznesu

Podmioty biorące udział w Klastrze „SA&AM” mają status Uczestnika

Podmiot uzyskuje status Uczestnika, po złożeniu Deklaracji Przystąpienia i jej zaakceptowaniu przez KSSE

Zasady funkcjonowania w klastrze określa Regulamin Klastra SA&AM

Uczestnik ma prawo:

- ▶ uczestniczenia w działaniach Klastra „SA&AM”
- ▶ zgłaszania propozycji działań
- ▶ posługiwania się znakami graficznymi Klastra „SA&AM”
- ▶ korzystania z określenia: Uczestnik Klastra „SA&AM”

Uczestnik ma obowiązek:

- ▶ przestrzegać zasad Regulaminu
- ▶ promować w swojej działalności uczestnictwo w Klastrze „SA&AM”
- ▶ uiszczać w terminie opłatę członkowską

Z tytułu uczestnictwa, Uczestnik jest zobowiązany do uiszczania opłaty rocznej.

MŚP: 2.500,00 złotych netto

Duże przedsiębiorstwo: 5.000,00 złotych netto

Opłata roczna wnoszona po raz pierwszy przez Uczestnika, którego akceptacja uczestnictwa nastąpiła po dniu 30 czerwca danego roku kalendarzowego, ulega obniżeniu o 50%.

Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. ponosi opłaty roczne za wszystkich Uczestników prowadzących działalność gospodarczą na terenie KSSE i związanych ze spółką zarządzającą umową o administrowanie w okresie obowiązywania tej umowy.

[Strona główna](#) > [O klastrze SA&AM](#)

[Historia SA&AM](#)

[Warunki uczestnictwa](#)

DOŁĄCZ DO KLASTRA SA&AM

- [Deklaracja](#)
- [Regulamin](#)

Klaster „**Silesia Automotive & Advanced Manufacturing**” (**SA&AM**) jest inicjatywą Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. realizowaną na rzecz przedsiębiorstw działających w branży motoryzacyjnej oraz zaawansowanych technologii.

Wizją Klastra SA&AM jest wykreowanie województwa śląskiego i opolskiego jako środkowoeuropejskiego regionu kompetencji w branży motoryzacyjnej. Celem Klastra SA&AM jest zbudowanie silnej platformy wymiany i współpracy między przedsiębiorstwami a instytucjami edukacyjnymi i naukowymi.

Działania Klastra SA&AM skupiają się wokół dwóch filarów:

- **Innowacje i Kooperacje**
- **Rynek Pracy i Edukacja**

W ramach dwóch w/w filarów organizujemy następujące działania:

- Spotkania warsztatowe w grupach tematycznych
- Spotkania wymiany dobrych praktyk
- Spotkania B2B i S2B
- Szkolenia
- Badanie rynku automotive, analizy tematyczne dla zagadnień sektora, benchmarking
- Brokerstwo indywidualne
- Baza dostawców SA&AM i Centrum Technik SA&AM

Wierzymy, że dzięki współpracy poprzez uczestnictwo w Klastrze "Silesia Automotive & Advanced Manufacturing", branża motoryzacyjna w województwie śląskim i opolskim może osiągnąć korzyści do których zaliczyć można między innymi:

- szybszą weryfikację sygnałów z zewnątrz,
- zrównoważoną opartą na opinii wszystkich partnerów ocenę sytuacji na rynku,
- operacyjną mobilność względem określonych problemów w ramach branżowych grup zadaniowych,
- dostęp do wspólnie opracowanych rozwiązań,
- udział w projektach rozwojowych.

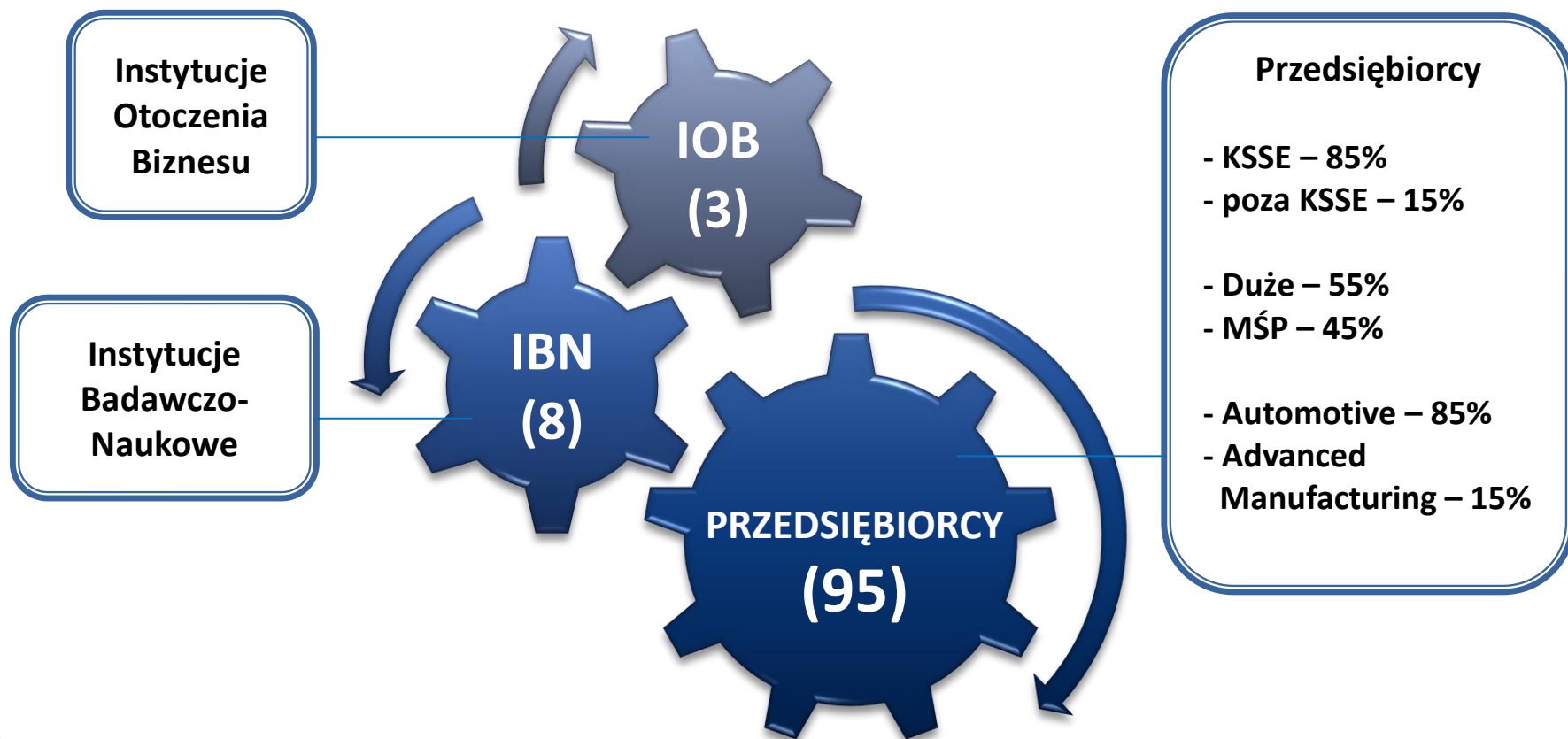
Przedsiębiorstwa oczekują, że:

- ▶ działania Klastra są dedykowane i profilowane pod potrzeby małych grup firm (wartości: precyzja, adekwatność, tempo reakcji, skuteczność, pragmatyzm, ekonomika współpracy, maksymalna efektywność)
- ▶ działania horyzontalne powinny skupić się na integrowaniu środowiska i jego wzmacnianiu oraz badaniu trendów i gromadzenia wiedzy, a następnie zarządzaniu obiegiem informacji w środowisku firm Klastra
- ▶ Klaster w pierwszej kolejności bazuje na wewnętrznym potencjale, nie rozpraszając swoich działań na inne obszary nie stanowiące o kluczowym znaczeniu dla jego członków

Dlatego stawiamy na:

- ▶ stały monitoring i poznawanie potrzeb firm
- ▶ integrowanie firm w Klastrze organizując spotkania dedykowane wg zgłoszonych potrzeb
- ▶ monitoring nowości na rynku oraz ich omawianie pod kątem rozwoju kompetencji
- ▶ wspieranie wykorzystywania potencjału firm w projektach partnerów z Klastra
- ▶ wspieranie prób poszukiwania nowych rozwiązań/zastosowań produktów, a także przenikanie się ofert handlowych i produktowych firm w Klastrze
- ▶ dbanie o porządek prawny współpracy na poziomie Klastra względem firm wobec siebie konkurencyjnych

106 CZŁONKÓW KLASTRA SA&AM



- Adient Seating Poland
- Akademia WSB
- Aiut
- Akademia Techniczno-Humanistyczna
- Aktrion Automotive Poland
- Aluron
- Bielski Park Technologiczny Lotnictwa, Przedsiębiorczości i Innowacji
- Bitron Poland
- BMZ Poland
- Bobrek Aluminium
- Boryszew Oddział Maflow w Tychach
- BOS Automotive Products Polska
- Bodycote Polska
- Brembo Poland
- Bulten Invest
- Carlex Design Roksana Skotnicka
- Centrum Materiałów Polimerowych
- i Węglowych
- CGR Polska
- Cooper Standard Automotive Polska
- Conbelts
- Cyberus Labs
- Data Interchange
- Dayco Poland
- DEKRA Polska
- Eaton Automotive Systems
- Ecotechnilin
- Electropoli Poland
- Elplast
- EMT-Systems
- ENTE
- Erae Poland
- Extral
- Exergon
- Ferros-System
- Festo
- Ficomirros Polska
- Future Processing
- GST Automotive Safety Poland
- Guhring
- Hengst Filtration Poland
- Hirschvogel Components Poland
- HP Polska
- Huf Polska
- IFM Electronic
- Instytut Badań i Rozwoju
- Motoryzacji BOSMAL
- Instytut Ciężkiej Syntezy Organicznej "Blachownia"
- Instytut Metali Nieżelaznych
- Instytut Spawalnictwa
- Instytut Technik Innowacyjnych EMAG
- JAC Products Poland
- Kirchoff Polska
- KLGs
- Lontex
- Macro Molds Polska
- Magna Car Top Systems
- Magna Formpol
- Magneti Marelli Poland
- Mapro Poland
- Marcoll
- MCS
- Meiko Trans Polska
- Metalsolution
- Metar
- Michael Teresa Michalik
- Microplasticos Polska
- MTM CEE
- Mubea Automotive Poland
- Nexteer Automotive Poland
- NGK Ceramics Polska
- Nifco Korea Poland
- Omro Electronics
- Opel Manufacturing Poland
- PNT Technopark Gliwice
- Plastic Omnium Auto
- Pol-Technology
- Politechnika Śląska
- Piomar
- Rhenus SILS Centre Gliwice
- RMA
- Saint-gobain Innovative Materials Polska
- Śląskie Centrum Naukowo-Techn Przemysłu Lotniczego
- Sapa Polska
- SmarT Plus
- Soning Stal
- Sekonix Poland
- Szczęśniak Pojazdy Specjalne
- Tenneco Automotive Eastern Europe
- Tenneco Silesia
- TI Poland
- TRU-FLEX
- Valeo Electric and Electronic Systems
- WBP TECH
- Welding Alloys Polska
- Zakłady Metalowe "POSTĘP"
- ZBM Głombik
- ZF TRW Steering Systems Poland
- ZF TRW Polska
- ZF TRW Breaking Systems Polska

**ZGROMADZENIE CZŁONKÓW KLASTRA
(106 Podmiotów)**

**KOORDYNATOR KLASTRA
Katowicka SSE**

RADA PROGRAMOWA
Przewodniczący – Prezes Zarządu KSSE
Dr Janusz Michałek

Manager Klastra - Łukasz Górecki

**Manager
ds. Innowacji
i Kooperacji
- Luk Palmen
(INNOCO)**

**Manager
ds. Rynku Pracy
- Magdalena Siwińska
- Agnieszka Bednarska
(HR Masters)**

**Manager
Projektów
Specjalnych**

Biuro Klastra SA&AM: Centrala KSSE



PAKIET USŁUG PODSTAWOWYCH KLASTRA SA&AM





**NOWE
MATERIAŁY**

**GRUPY
TEMATYCZNE**



**ROZWIĄZYWANIE
PROBLEMÓW**



B + R



PRZEMYSŁ 4.0

**ANALIZY
TEMATYCZNE**



**DOBRE
PRAKTYKI**



E-MOBILNOŚĆ

**ZARZĄDZANIE
ENERGIĄ**



LOGISTYKA

HR



- 1 Spotkanie tematyczne w zakresie nowych technologii wtrysku tworzyw sztucznych
- 2 Spotkanie informacyjne INNOMOTO
Spotkanie warsztatowe w zakresie ulg podatkowych
- 3
- 4 Benchmarking w zakresie Additive manufacturing
Benchmarking w zakresie bezpieczeństwa rąk
Spotkanie w zakresie RODO
Spotkanie w zakresie elektromobiności
Zgromadzenie członków klastra
- 5 Spotkanie Science 2 Business w dziedzinie technologii wtrysku tworzyw sztucznych
Spotkanie dostawców technologii Przemysłu 4.0
- 6 Spotkanie warsztatowe Additive manufacturing
Spotkanie warsztatowe FMEA
Konferencja FutureMotive, Konferencja AutoEvent
HR – Budowanie marki pracodawcy
- 7 Spotkanie warsztatowe w zakresie automatyzacji procesów FMEA
- 8
- 9 Wymiana dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa rąk
HR jako wsparcie kadry menedżerskiej
- 10 Wymiana dobrych praktyk w zakresie monitoringu drgań maszyn w zakładzie Opel
HR- facylitacja
- 11 Bezpieczeństwo transferu danych
w dobie komunikacji między maszynami
IABM – spotkania business to business
HR – projekty rozwoju kompetencji
- 12 HR – wielokulturowość zespołów
Zarządzanie energią w dobie wzrostu cen energii
Kompas Automotive

> 20 przedsięwzięć
za 2.500/5.000 zł



ŚLĄSKIE CENTRUM KOMPETENCJI PRZEMYSŁU 4.0

W partnerstwie z Politechniką Śląską uruchomiono projekt Śląskie Centrum Kompetencji Przemysłu 4.0, w ramach którego wspierać będziemy przedsiębiorstwa we wdrażaniu i stosowaniu technologii Przemysłu 4.0.

- Studia Dualne z Politechniką Śląską
- Kariera i Kompetencje

PROJEKTY EDUKACYJNE

PROJEKTY I WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA



Głównym celem projektu jest wypracowanie rozwiązań i dopasowanie systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora motoryzacyjnego.

RADA DS. KOMPETENCJI W MOTORYZACJI





KLASTRY EUROPA:

- North East Automotive Alliance Limited (Wielka Brytania)
- Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH (Austria)
- Automotive Cluster, Moravian (Czechy)
- Automotive ClusterAutomotive-bw (Niemcy)
- Avia Cluster de automotioende la comunitat Valenciana (Hiszpania)
- Pool-Net Portuguese Tooling & Plastics Network (Portugalia)

EUROPEAN CONNECTED MOBILITY ALLIANCE

- Mov'eo (Francja)
- Fondazione Torino Wireless (Włochy)
- Minalogic (Francja)
- Baden Württemberg: Connected e.V. (Niemcy)
- ACstyria Mobility Cluster (Austria)
- Silesia Automotive & Advanced Manufacturing (Polska)
- Automotive-bw (Niemcy)

EUROPEAN AUTOMOTIVE CLUSTER NETWORK

- Automotive-bw (Niemcy)
- Bayern Innovativ (Niemcy)
- European Automotive Strategy Network
- CEAGA (Hiszpania)
- Clúster de la Indústria d'Automoció de Catalunya (Hiszpania)
- Automotive Cluster Bulgaria (Bułgaria)
- Pôle Véhicule du Futur (Francja)
- Automobile Cluster Serbia (Serbia)
- Silesia Automotive & Advanced Manufacturing (Polska)

Europejska sieć klastrów motoryzacyjnych na rzecz inwestycji dotyczących modernizacji przemysłowej

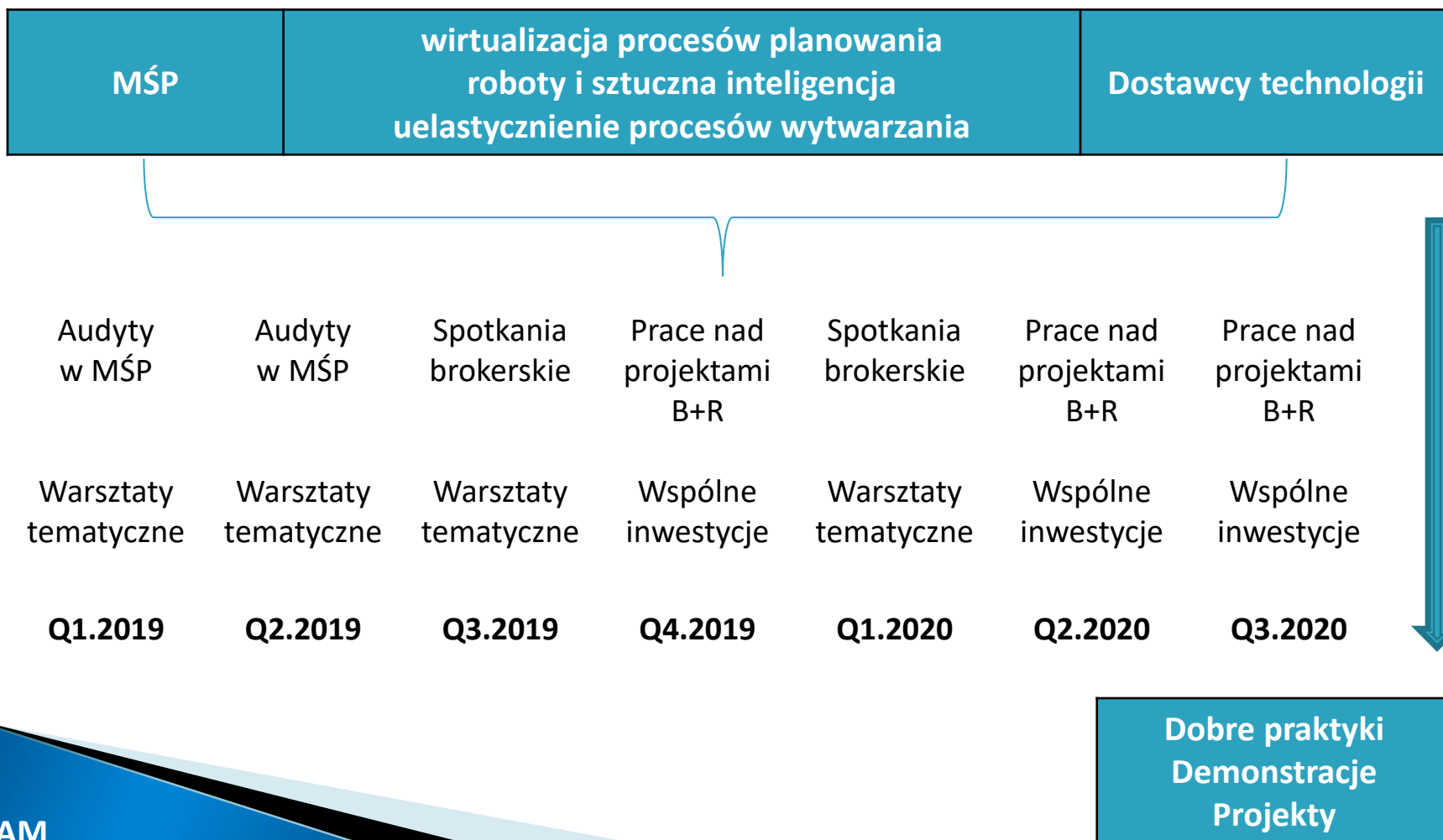
Cele

- Identyfikowanie wyzwań przed którymi stoją MŚP w motoryzacji na tle trendów światowych w zakresie Przemysłu 4.0
- Opracowanie strategii współpracy między klastrami motoryzacyjnymi w Europie, aby wspólnie działać na rzecz modernizacji przemysłowej w MŚP w motoryzacji
- Wspieranie międzyregionalnej współpracy między MŚP w motoryzacji w ramach projektów badawczo-rozwojowych i inwestycyjnych
- Wspieranie współpracy między instytucjami regionalnymi krajów w których aktywne są klastry motoryzacyjne

Oczekiwane rezultaty

- 5 projektów o sumarycznej wartości nie mniej niż 7 mln euro
- 5 umów o współpracę lub/i umów konsorcjum podpisanych między MŚP
- 200 MŚP zaangażowanych w Francji, Hiszpanii, Polsce, Niemczech, Bułgarii i Serbii
- 40 MŚP zaangażowanych potwierdzających potrzebę kontynuacji współpracy międzynarodowej po zakończeniu projektu
- 30 centrów badawczych i parków technologicznych zaangażowanych
- 10 tematów uwzględnionych w projektach

Europejska sieć klastrów motoryzacyjnych na rzecz inwestycji dotyczących modernizacji przemysłowej



1. Rada ds. Kompetencji w Sektorze Motoryzacyjnym (z uwzględnieniem elektromobilności).



- Głównym celem projektu jest wypracowanie rozwiązań i dopasowanie systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora - angażując środowisko biznesu, edukacji oraz administracji,
- Przygotowanie i złożenie wniosku konkursowego nastąpiło pod koniec roku 2017, projekt został uruchomiony w dniu 01/02/2018
- W pierwszym kwartale 2018 trwały prace nad skompletowaniem Rady Sektorowej która została powołana w dniu 18/09/2018
- Trwają prace nad organizacją konsultacji środowiskowych dla przedsiębiorców które odbędą się na przełomie wrzesień/grudzień 2018
- Zadania realizowane przez KSSE koordynatora klastra:
 - Pozyskiwanie wiedzy od przedsiębiorców na temat potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych występujących na rynku pracy
 - Konsultacje środowiskowe
 - Badania sektora w zakresie kompetencji, rynku pracy i edukacji w skali ogólnopolskiej.
 - Inicjowanie i rozwój współpracy w zakresie zintegrowania edukacji/nauki z przedsiębiorcami
 - Seminaria metodologiczne
 - Wypracowanie wzorowego porozumienia sektorowego o współpracy (porozumienie edukacyjne) pomiędzy przedsiębiorcami a jednostkami edukacyjnymi.

2. Studia Dualna na Wydziale Mechanicznym Technologicznym - kontynuacja współpracy z Politechniką Śląską



Łukasz Górecki

Menedżer Klastra

Klastra SA&AM

+48/514 035 836

lgorecki@silesia-automotive.pl

Magdalena Siwińska

Menedżer ds. Rynku Pracy

Klastra SA&AM

+48/608 689 001

hr@silesia-automotive.pl

Biuro Klastra

40-027 Katowice

ul. Wojewódzka 42

biuro@silesia-automotive.pl

www.silesia-automotive.pl

Luk Palmen

Menedżer ds. Innowacji

i Kooperacji Klastra SA&AM

+48/503 731 458

lpalmen@silesia-automotive.pl

Agnieszka Bednarska

Menedżer ds. Rynku Pracy

Klastra SA&AM

+48/502 054 243

hr@silesia-automotive.pl